



Cross-Mentoring Programm für High PerformerInnen

Für Personen, die innerhalb ihres Unternehmens Karriere machen wollen.
Für Unternehmen, die MitarbeiterInnen fördern und diese für neue
Führungsaufgaben qualifizieren wollen.

BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM



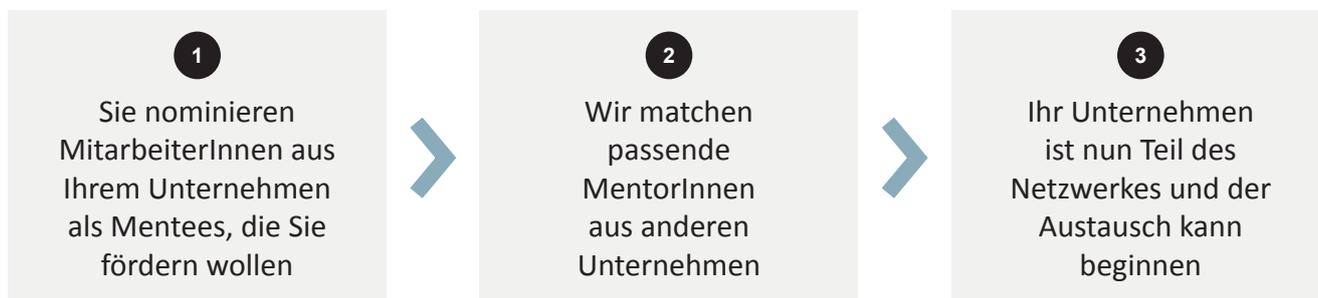
Was ist das?

Im **Business Cross Mentoring Programm** begleiten erfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen die TeilnehmerInnen als MentorInnen. Seit mehr als 24 Jahren entsteht dadurch ein Mehrwert für alle Beteiligten: Unternehmen, ihre MitarbeiterInnen und die MentorInnen schätzen die professionelle, branchenübergreifende Vernetzung sowie den Austausch über den eigenen Tellerrand hinaus. Mit über 2.000 MentorInnen in Top-Positionen,

über 5.000 ehemaligen und aktiven Mentees sowie zahlreichen Unternehmen und öffentlichen Institutionen als Partner bilden wir eines der größten funktionierenden Wirtschafts-Bildungs-Netzwerke in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus.

Business Cross Mentoring ist das ideale Instrument für alle, die innerhalb des Unternehmens mehr erreichen wollen.

DAS PROGRAMM auf einen Blick



MENTEE + MENTOR/IN + UNTERNEHMEN = WIN-WIN-WIN-SITUATION

Unternehmen profitieren von der professionellen Vernetzung mit unterschiedlichsten Branchen zur Weiterentwicklung und Förderung ihrer MitarbeiterInnen, für Innovationen, Inspiration und zukunftsweisender Interaktion im Unternehmen.

Mentees arbeiten durch die Unterstützung der MentorInnen an ihrem Selbstvertrauen und ihrer Durchsetzungskraft im Berufsleben. Die individuelle Förderung sowie der Ausbau persönlicher und beruflicher Fähigkeiten stehen dabei im Mittelpunkt. Es entsteht ein Zugang zu informellen Netzwerken, welcher strategisch für den eigenen Werdegang genutzt wird.

Mentoring-Tandems

Wie funktioniert das?

Berufserfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen (business cross) begleiten die TeilnehmerInnen als MentorInnen im Rahmen eines Mentoring Tandems. Ob das High Potentials,

Nachwuchsführungskräfte oder loyale und erfahrene MitarbeiterInnen sind, von der Mentoring-Beziehung und dem begleitenden Entwicklungsprogramm profitieren alle.



*Beispiel eines Mentoring-Tandems:
Susanne Steer (Rottenmanner)
und Markus Mair (Vorstandsvorsitzender
Styria Media Group AG)*

Die Mehrwerte des Mentoring-Tandems

- Individuelle Förderung und Entwicklung persönlicher sowie beruflicher Fähigkeiten der Mentees durch das Lernen von Role Models
- Perspektivenwechsel durch gegenseitige Impulse, Inspirationen und Ideen
- Erweiterung des beruflichen Netzwerkes durch Treffen von Mentees und MentorInnen
- Peer-Coaching der Mentees bei gemeinsamen Netzwerktreffen
- Unterstützung bei aktuellen Herausforderungen und Projekten der Mentees durch Mentoring-Beziehung auf Augenhöhe



„Ich bin meinem Arbeitgeber sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit bekam, an diesem Programm teilzunehmen. Die Gespräche mit meinen Mentoren, aber auch die angebotenen Trainings in Richtung Netzwerken und vor allem dem Stärken der Resilienz, waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“

DIPL.-W.ING. (FH) KEVIN STANI, M.SC.
Manager Produktionsabteilung - AVL



*Prof. Elisabeth Stadler
(CEO VIG)*



Mag. Nicole Hackl (pwc)



„Menschen zu fördern, sie beruflich weiterzuentwickeln, das macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR HANS ROTH - Mentor
Saubermacher Dienstleistungs AG

Ein kleiner Auszug unserer zufriedenen Kunden

ACCENTURE | AGRANA GRUPPE | AMS ÖSTERREICH | AUER | ARGE GMBH | ASFINAG | AT&S AUSTRIA | BANK AUSTRIA | BAWAG BEER AUTOMATION GMBH | BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN | BDI | BINDER+CO. AG | BMI | BOSCH | BRAINSWORK GMBH | BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT M.B.H. | CARITAS | COCA COLA | COFACE | CASINOS AUSTRIA | DELOITTE | ENERGIE STEIERMARK | ELIN | ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG | EVN | FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN | FRUTURA | FEISTRITZWERKE-STEWEAG-GMBH | FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN AG | GENERAL MOTORS | IVENTA GROUP | HOLDING GRAZ | JOANNEUM RESEARCH | KTM | KÜHNE+NAGEL GES.M.B.H | KAGES | KROBATH GMBH | MONDI | NXP | ÖAMTC | ÖBB-HOLDING AG | OESTERREICHISCHE NATIONALBANK | OMV | ORF | OTIS AUFZÜGE | ÖSTERREICHISCHE POST | RAIFFEISEN INFORMATIK GMBH | REMUS | ROTES KREUZ SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER | SCHÖNBRUNNER TIERGARTEN | SAUBERMACHER | SEMPERIT | SFG | SIEMENS AG TEERAG - ASDAG AG | TELEKOM AUSTRIA GROUP | THYSSEN | TLM AUTOMATION | UNI WIEN | UNI GRAZ | UNIQA VERSICHERUNGEN AG | UNIT CREDIT BANK | UNIT CARGO VERBUND AG | VOLKSBANK | VOGL & CO | WIENER BÖRSE AG | WIENER STÄDTISCHE | u.v.m.

Ziele und Nutzen des Mentoring

Mentoring geschieht in Form von Austausch zwischen MentorIn (Führungskraft, ManagerIn etc.) und Mentee (zu fördernde/r MitarbeiterIn).

- Sie stärken Ihre persönliche Führungskompetenz
- Sie vernetzen sich mit Personen in Ihrem und aus anderen Unternehmen
- Sie bekommen Feedback und Coaching von einer erfahrenen Führungskraft (MENTOR*IN) aus einem anderen Unternehmen
- Sie erhalten Zugang zu informellen Netzwerken und Strukturen
- Sie erlernen das **NETZWERKEN!**

Kriterien zur Aufnahme als Mentee

Ein Mentee ist eine berufstätige Person, die...

- über das Potential zur Führungs- oder Fachposition verfügt,
- bereit ist, sich für Ihre Karriere zu engagieren
- "durchstarten" und sich im Unternehmen weiterentwickeln will
- ein hohes Commitment zum Unternehmen hat
- innerhalb des Unternehmens sichtbar werden möchte!
- sich mit anderen Personen im und außerhalb des Unternehmens vernetzen möchte

Denn profitiert wird wechselseitig - einerseits durch das selbstreflexive Arbeiten und andererseits dem hierarchie- und generationenübergreifenden Austausch.

Die Besonderheiten des Business Cross Mentoring

- Vernetzung mit Leadern aus Wirtschaft und Politik
- Coaching durch namhafte MentorInnen
- Karrierekick durch Netzwerken
- Perspektivenwechsel durch neue Impulse und Diskussionen
- Hierarchisch unabhängige Beziehung zur/zum MentorIn
- Qualitatives Mentoringprojekt mit speziellem Rahmenprogramm
- Hohes Commitment aller Beteiligten einschließlich dem Top-Management
- Bewusster Austausch und Vernetzung von namhaften Unternehmen
- Speziell entwickelte Kriterien für das Matching der Tandems
- Cross-Mentoring-Vertrag regelt die Bedingungen der Mentoring-Beziehungen
- Exklusive Vernetzung mit anderen Unternehmen
- Meinungs- und Erfahrungsaustausch innerhalb verschiedener Branchen
- Cross-Mentoring Handbuch
- Vernetzung von Mentees und deren Vorgesetzten bzw. ehemaligen Mentees
- Kick off Veranstaltung & Zwischenevaluierung mit allen Beteiligten (Mentees, MentorInnen und Führungskräften)
- Feierliche Abschlussveranstaltung

Lassen Sie sich vom BCM Programm inspirieren,
dass in Zusammenarbeit mit Coaching Experten,
HR Managern und Führungskräfte entwickelt wurde!

TeilnehmerInnen:

- **Führungskräfte:** Weiterentwicklung zum Leader
- **Experten:** Best Practices und Know-How Erweiterung
- **Newcomer:** Wirtschaft und Karriere Grundlagen

3 Zielgruppen - 1 Programm

Future Leader

für aufstrebende oder potentielle Führungskraft, die ihre Führungsqualitäten verbessern möchten. Schwerpunkt ist die Entwicklung von Führungskompetenz in der Kommunikation, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung und im strategischen Denken. Ein Leader als MentorIn wird zur Seite gestellt.

Future Top Specialist

MitarbeiterIn, die ihr Fachwissen vertiefen und weiterentwickeln wollen. Das Programm konzentriert sich auf die Vertiefung von Fachkompetenz, den Wissensaustausch in spezifischen Fachbereichen und die Förderung von Innovationen. Ein Experte aus einem anderen Unternehmen als MentorIn wird zur Seite gestellt.

Newcomer*In, die die Does & Dont`s der Wirtschaft und Karriere lernen wollen

Es ist der perfekte Start für die Mentees und deren MentorInnen,
sich mit den brennenden Themen ihrer Führungsaufgabe
auf den Weg zu machen:

- Führungsaufgaben festigen
- Generationenwechsel
- Konfliktmanagement
- Von der/m KollegIn zur/m Vorgesetzten
- Sichtbar werden
- Umgang mit schwierigen KollegInnen
- Strategien der Positionierung

Leistungsbarometer

Standartanalyse der derzeitigen Position und
Vision

Power Dialoge

1:1 Austausch Mentees & MentorInnen

Impact Workshop

21st Century Skills

Online Learning Journey

Strategisches Management

Community Building

Aufbau und Stärken interner und externer
Netzwerke

Out of the Box

Weil es wichtig ist in die andere Richtung zu
denken, laden wir die WunschsprecherInnen
unserer Mentees ein. Kein Fachvortrag, son-
dern SprecherInnen, die inspirieren und über
den Tellerrand denken und schauen.

Das 9 Stufen Programm

Ziel

Die zentrale Herausforderung für Unternehmen ist gute MitarbeiterInnen zu finden und langfristig zu binden. Die Förderung von MitarbeiterInnen steigert Engagement und Commitment. Es ist wichtig, das Potential aller Personen zu erkennen und zu fördern.

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu einer neuen Generation von MitarbeiterInnen. Potentiale entfalten und die Zukunft des Unternehmens aktiv mitgestalten.

- Persönlichkeitsentwicklung
- Stärken der persönlichen Führungskompetenz
- Selbstmanagement
- Führung und Kommunikation
- Mentees werden zu Lobbyisten im Unternehmen
- Zugang zu informellen Netzwerken und Strukturen

Angebot

- Cross Mentoring Prozessbegleitung – speziell entwickelte Kriterien für das Matching der Mentoring Tandems
- Interaktive Workshops und Coachings für Mentees – Erfahrungsaustausch in verschiedenen Settings
- Perspektivenwechsel durch neue Impulse und Diskussionen
- Teilnahme an exklusiven Veranstaltungen

Inhalt

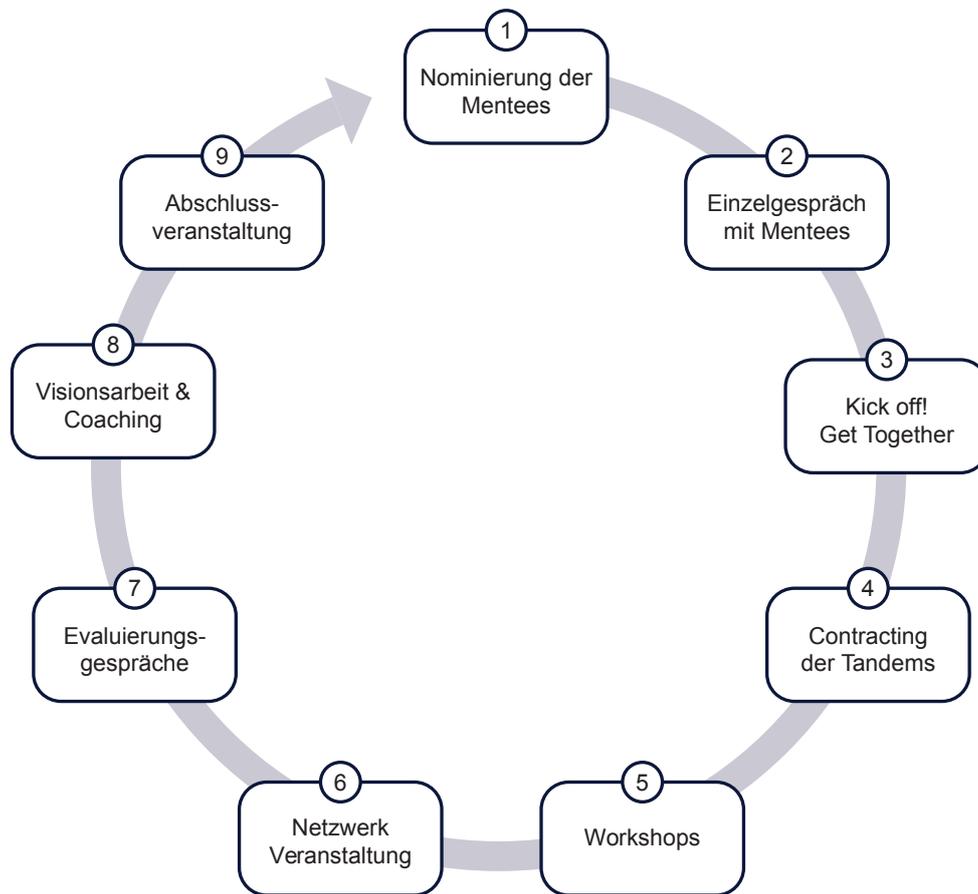
- Kick off & Zwischenevaluierung & Abschlussveranstaltung mit allen Beteiligten
- 4 Workshops und 5-8 BIC Einzel-Business-Coachings für die Mentees
- Online Sessions zum Thema *Führung und Mindset* von MentorInnen Inputs für die Mentees
- Drei Netzwerktreffen aller Beteiligten
- Regelmäßige After Work Stammtische

Dauer

1 Jahr, Start April und November – die Inhalte des Mentoringprogramms ist berufsbegleitend aufgebaut und ist nicht in der Arbeitszeit absolvierbar, ausgenommen vom Unternehmen erwünscht

Kosten

- Ihre Investition pro Mentee:
12 Monate um € 3.990,- (Verein umsatzsteuerbefreit)



Das Leistungspackage

EINFÜHRUNG MENTORING

- für MentorInnen und Mentees:
Was ist Mentoring - Klärung der Rolle und deren Erwartungshaltungen

KICK OFF VERANSTALTUNG

- Präsentation der teilnehmenden Unternehmen
- Vorstellung der MentorInnen und Mentees
- Präsentation der Tandems

CONTRACTING DER TANDEMS

7-10 bilaterale Cross Mentoring Gespräche zwischen den Tandems

EVALUIERUNGSGESPRÄCH

- Übergreifender Austausch der MentorInnen und Mentees
- Reflektion der Tandembeziehungen

BIC WORKSHOPS & COACHINGS

Mentees erhalten spezielle Workshops und Einzelcoachings zur Erweiterung ihrer Sozial- und Selbstkompetenzen von erfahrenen TrainerInnen

BIC ONLINE SESSIONS

Online-Sessions mit MentorInnen Inputs. Führung und Mindset werden vermittelt, je nach Bedarf des Mentees

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG

Präsentation der Best Practise Tandems

BIC NETZWERK TREFFEN

3 BIC Netzwerkveranstaltungen mit Rahmenprogramm, Keynotespeaker und Business-Speed-Dating
Monatliche Stammtische

ZEITPLAN

Ausschreibung – Nominierung Mentee bewirbt sich für dieses Programm oder wird vom Unternehmen nominiert	Aug./Sep. 2024
Einführungsgespräch Einzelberatung für Mentees um die Erwartungen und MentorInnen Wünsche abzuklären	Aug. /Sep. 2024
Stammtisch	17.09.2024
EINFÜHRUNG & SUPERVISION FÜR MENTORINNEN & MENTEES: Professionelle Begleitung im Mentoring Prozess	22.10.2024
25 JAHRE BIC FEIER	05.11.2024
KICK OFF DES BUSINESS CROSS MENTORING Get together der jeweiligen Tandems	
Online Workshop ERFOLGREICH VERHANDELN	19.11.2024
NETZWERKTREFFEN MentorInnen & Mentees	14.01.2025
Workshop NETZWERKEN Erlernen Sie wichtige Kontakte zu knüpfen und zu halten	14.03.2025
Stammtisch	14.03.2025
Workshop SELBSTMARKETING, STIL & BODY & TALK Positionierung Ihrer Einzigartigkeit - USP	15.03.2025
NETZWERKTREFFEN MentorInnen & Mentees	08.04.2025
Workshop BIOGRAFIE & VISIONSARBEIT Woher komme ich - wohin gehe ich - wie komme ich dorthin	13.05.2025
Online Workshop PIMP YOUR PROFILE	10.06.2025
Online Workshop HEALTHY BODY - HEALTHY MIND	01.07.2025
Online Workshop LANGFRISTIGE ERFOLGE SICHERN - AKTIONSPLAN FÜR IHR PERSÖNLICHES WACHSTUM	16.09.2025
Stammtisch	30.09.2025
ABSCHLUSSVERANSTALTUNG Abschlussveranstaltung mit allen Beteiligten samt Rahmenprogramm	28.10.2025

Flexible Programme für individuelle Bedürfnisse

Kann das Programm auch angepasst werden?

Exklusive Programme

- Entsenden Sie Mentees von Ihrem Unternehmen für ein exklusives Programm
- Förderung bereichsübergreifender Zusammenarbeit für neue und erfahrene MitarbeiterInnen – für die Mitarbeiterbindung
- Projektbegleitendes Mentoring

Mentoring Akademie mit Uni Zertifikat für Mentoring und Wirtschaftscoach

- Hands-on Leadership-Programm für Ihre Führungskräfte und ExpertInnen
- Professionelle Ausbildung als MentorIn und Coach mit paralleler Praxiserfahrung durch Betreuung eines Mentees aus BIC Mentoring-Programmen
- Netzwerk aus erfahrenen MentorInnen und Mentees für den regelmäßigen Austausch

Kombination von Mentoring-Programmen und Mentoring Akademie

- Höchster Impact für den zukünftigen Erfolg Ihres Unternehmens – Mentees von heute sind MentorInnen von morgen – Entwicklung von High Potentials auf dem Weg zur Führungs-, Experten- oder Projektkarriere
- Ausbildung interner MentorInnen für erfolgreiche Inhouse-Mentoring-Programme
- Generation Management und Know-How-Transfer – Nominierung erfahrener MitarbeiterInnen als MentorInnen für eigene MitarbeiterInnen

Ein Auszug unserer TrainerInnen



*Mag. FH Ursula
Zmölnig, Trainerin*



*Brigitte Friesnig-Zmasser
Leitung Mentoringakademie
und Coach*



*Dr. Eva Wieninger
Trainerin und Coach*



*Michael Groß
Trainer und Coach*

BIC BILDUNGSCENTER Steiermark & Wien

Wer wir sind und was wir schon alles gemacht haben?

Das BIC BILDUNGSCENTER ist das größte Wirtschaftsnetzwerk in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus.

Wir nutzen unsere Position im heimischen Wirtschaftsgeschehen sowie unsere 25-jährige Erfahrung im Verbinden von Menschen für die wirksame BERATUNG, FÖRDERUNG und UNTERSTÜTZUNG von erfolgsorientierten Frauen und Männern im Bereich der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Unser Anspruch ist es, aufstrebenden Persönlichkeiten praxisorientierte Fähigkeiten zu vermitteln, um die eigenen Ziele zu erreichen und den beruflichen Alltag zu meistern. Wir erreichen dies durch bedarfsgerechte und gezielte Förderung in Form von individueller Beratung, Vermittlung von Soft Skills, Coachings, Trainings und Qualifizierungen. Jene Erkenntnisse und Erfahrungen, welche wir im Bereich des Mentorings und der Begleitung von zahlreichen KundInnen bei der Erreichung beruflicher Ziele sammeln konnten, lassen wir in all unsere individuell abgestimmten Programme einfließen.



*Bettina Stein-Geba
Gründerin, Vorstandsvorsitzende
und Geschäftsführerin*

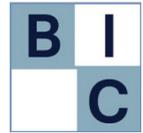
Machen Sie sich sichtbar! Nutzen Sie unser Netzwerk für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung!

Seit dem Jahr 2000 wurden vom BIC Bildungscenter folgende Mentoring-Programme umgesetzt:

- BUSINESS CROSS MENTORING für berufstätige High Potentials
- BIC CROSS MENTORING für arbeitssuchende AkademikerInnen und ehem. Führungskräfte
- JOB CROSS MENTORING für WiedereinsteigerInnen
- GRÜNDERINNEN CROSS MENTORING für Personen, die sich gerade selbständig gemacht haben
- FH-CROSS MENTORING für weibliche Studierende der Technik
- MED CROSS MENTORING für weibliche und männliche JungmedizinerInnen
- WORKING MUM Projekt eine Suchmaschine für WiedereinsteigerInnen
- DO IT YOURSELF Lehrgänge in ganz Österreich
- ERSTE ZERTIFIZIERTE MENTORING AKADEMIE und FACHCOACH in Kooperation mit Uni Graz

**BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF,
BEVOR DU SIE BRAUCHST!**

Anmeldeformular



BIC BUSINESS CROSS MENTORING

Bitte diese Seite senden oder mailen an:

BIC BILDUNGSCENTER

8010 Graz, Hans-Sachs-Gasse 3 & 14

office@bic.cc

Tel: + 43 699 12 40 44 08

Name des Unternehmens

Branche

Rechnungsadresse

Telefonnummer

Wir haben für das BIC BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM folgende Mentee nominiert:

Name der Mentee

Position im Unternehmen

E-Mail / Telefonnummer

Name des/der Vorgesetzten
des Mentee

Position im Unternehmen

E-Mail / Telefonnummer

E-Mail / Telefonnummer

Unterschrift des Vorgesetzten

Unterschrift des/der Personalverantwortlichen