



**STEIGEN
SIE JETZT
EIN!**

BUSINESS CROSS-MENTORING 2025 FÜR HIGH-PERFORMER:INNEN

“BUSINESS CROSS-MENTORING: Die innovativste Methode zur Personalentwicklung”

Mitarbeiter:innen in ihrem Unternehmen sind gut qualifiziert und zeigen eine hohe Leistungsbereitschaft für eine berufliche Weiterentwicklung? Dann ist das Business Cross-Mentoring-Programm von BIC, das **in Zusammenarbeit mit Coaching-Experten, HR Managern und Führungskräften** entwickelt wurde, genau das Richtige. Nutzen auch Sie unser **Mentoring- und Networking-Programm für Ihre Aufsteiger:innen** und profitieren vom innovativsten Personalentwicklungsprogramm!

FÜR IHRE HIGH-PERFORMER:INNEN.

Investieren Sie in Ihre engagierten Mitarbeiterinnen und fördern Sie deren Entwicklung. Das Business-Cross-Mentoring-Programm bietet eine bedarfsorientierte Ausbildung, bei denen Mentees praxisnah von den besten Führungskräften lernen.

FÜR IHR UNTERNEHMEN.

Nach Abschluss des Programms bringen die Mentees ihr neu erworbenes Wissen und Können als qualifizierte Fachkräfte oder in Führungsrollen in Ihr Unternehmen ein. Sie werden zu wichtigen Fürsprecher:innen mit wertvollen Kontakten und tragen entscheidend zum Erfolg Ihres Unternehmens bei.



EINSTIEG JETZT MÖGLICH!

DAS BUSINESS-CROSS-MENTORING
STARTET WIEDER MIT MENTORING
IN WIEN UND IN GRAZ!

Das BIC ist das größte unabhängige Wirtschaftsnetzwerk in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus. Hier unterstützen Top-Mentor:innen im Cross-Mentoring den beruflichen Aufstieg folgender Mentee-Zielgruppen:

1

FUTURE LEADER:IN

Für aufstrebende oder potenzielle Führungskräfte, die ihre Führungsqualitäten verbessern möchten. Der Schwerpunkt liegt auf Kommunikation, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung und strategischem Denken. Leader stehen als Mentor:in zur Seite.

2

FUTURE TOP SPEZIALIST:IN

Für Fachkräfte, die ihr Wissen praxisnah vertiefen möchten. Der Fokus hier liegt auf Fachkompetenz, Wissensaustausch und Innovationen. Branchen-Experten aus anderen Unternehmen fungieren als Mentor:in für eine gezielte Spezialisierung.

3

BUSINESS- NEWCOMER:IN

Für Einsteiger, die die Dos & Don'ts ihrer Branche erlernen möchten. Nach dem Match des passenden Mentors erhalten Business-Newcomer:innen Orientierung, Antworten auf ihre Fragen, können netzwerken und lernen Erfolgsrezepte kennen.

Fördern und qualifizieren Sie Ihre Mitarbeiter:innen, steigern Sie die Mitarbeiterzufriedenheit und profitieren Sie vom BIC-Netzwerk. Für ein unverbindliches Beratungsgespräch und Fragen zu Programmdetails sind wir gerne für Sie da.

KONTAKTIEREN SIE UNS

BIC - BILDUNGS CENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc | wien@bic.cc

www.bic.cc



ANMELDEN

PLATZ SICHERN



Dipl.-W.Ing. (FH)

KEVIN STANI, M.SC.

Manager Produktionsabteilung,
AVL

„Ich bin meinem Arbeitgeber sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit bekam, an diesem Programm teilzunehmen. Die Gespräche mit meinen Mentoren, aber auch die angebotenen Trainings im Bereich Netzwerken und vor allem das Stärken der Resilienz waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“



**Nominieren Sie
Ihren Mentee
und bringen Ihr
Unternehmen auf
ein neues Level.**

www.bic.cc



IT'S A MATCH!

Das Business-Cross-Mentoring von BIC ist innovativ, weil es die praxisnahe Entwicklung von Personal fördert, indem es Ihre Mentees mit Expert:innen aus verschiedenen Branchen vernetzt. Durch sogenannte Mentoring-Tandems erhalten die Teilnehmenden wertvolle Einblicke und Kontakte, die sie direkt in ihrem beruflichen Umfeld einsetzen können.



Analyse von Position und Vision: Analyse der Ist-Situation und Entwicklung einer Zukunftsvision.



Optimales Matching der Mentoren-Tandems durch speziell entwickelte Kriterien durch das BIC.



Cross-Mentoring-Vertrag zur Definierung der gesetzte Ziele und für das Erreichen dieser.



Vernetzung & Community Building mit Leadern aus Wirtschaft und Politik.



1:1-Power Dialoge: Individuelles und intensives Einzelsetting des Mentees mit ihrem Mentor.



1:1-Power Coaching mit einem Wirtschafts- und Persönlichkeitscoach.



Perspektivenwechsel durch wertvolle Impulse und Diskussionsrunden im Netzwerk.



Impact Workshops „21st Century Skills“: Zeitgemäße Workshops, die stark nachgefragte Fähigkeiten vermitteln.



Impact Workshops „Marke ICH“: Selbstvermarktung im Beruf mit Persönlichkeitstraining.



Journey „Strategisches Management“: Online-Kurse zu strategischem Management.



„Out of the Box“-Events mit inspirierenden Persönlichkeiten, die neue Perspektiven bieten.



Ziel erreicht: Der Mentee entfaltet sein Potential und wird wichtiger Fürsprecher für Ihr Unternehmen.

Im BIC-Leistungsportfolio enthalten: Zwischenevaluierungen, Schulungsunterlagen, **BIC-Zertifizierung**

MENTOREN-STIMMEN



EVA ZEHETNER
Head of Group, A1 Telekom

„Wie Sie wissen, ist mir die Mentorenrolle eine Herzensangelegenheit, da sie mir einerseits ermöglicht, meinen Mentoren der Vergangenheit indirekt Danke zu sagen, und andererseits die inspirierenden Gespräche mit den Mentees mir zusätzliche Gelegenheit zur Selbstreflexion geben. Daher bin ich auch BIC sehr dankbar, dass ich dies von Ihnen und dem BIC-Team so professionell aufbereitet und begleitet tun darf.“



MARTIN MAYER
Managing Director, Iventa

„Ich unterstütze die Mentoring-Initiative sehr gerne, da jede erfolgreiche Nachwuchsführungskraft einen Mentor benötigt, um ihr eigenes Profil zu schärfen und sich weiterzuentwickeln. Auch für mich persönlich ist der Austausch mit spannenden Menschen bereichernd und eröffnet neue Perspektiven im täglichen Tun. Dem Team vom BIC wünsche ich dabei viel Erfolg. Ich habe es als höchst professionellen Facilitator eines solchen Programms kennengelernt.“



MARKUS MAIR
Styria Media Group, Vorstand

„Das Ziel eines Mentors sollte es sein, seinen Mentee in dessen beruflicher aber auch in der persönlichen Entwicklung zu unterstützen. Häufig sind gerade jene Erfahrungen entscheidend, die nicht an Schulen, Universitäten oder in Seminaren gelehrt werden. Ich freue mich immer, junge Menschen mit Potential kennen zu lernen. Wenn ich sie zudem dabei unterstützen kann, im Wirtschaftsleben Fuß zu fassen und erste Erfahrungen zu sammeln, freut mich das ganz besonders.“



TATJANA OPPITZ
Digitalisierungsexpertin, WU Wien

„Mentoring ist ein wesentlicher Bestandteil der fachlichen wie auch persönlichen Weiterentwicklung. Der stetige Austausch bedeutet eine enorme Bereicherung für beide Seiten, denn er eröffnet neue Perspektiven und fördert ein bewusstes ‚Über-den-Tellerrand-Hinausdenken‘. Dieses durchdachte Mentoring-Programm bietet darüber hinaus die Möglichkeit, wertvolles Wissen im Unternehmen zu halten und den Erfahrungsschatz kontinuierlich auszubauen.“

„Weil jede/r, der/die oben angekommen ist, eine/n Mentor:in hatte!“



HANS ROTH
Gründer & Aufsichtsratsvorsitzender,
Saubermacher Dienstleistungs AG

„Menschen zu fördern und sie beruflich weiterzuentwickeln, macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

CROSS-MENTORING IM BIC MIT TOP-MENTOREN

ACCENTURE, AGRANA GRUPPE, AMS ÖSTERREICH, ARGE, AT&S AUSTRIA, BANK AUSTRIA, BAWAG, BEER AUTOMATION, BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN, BINDER+CO, BMI, BOSCH, BRAINSWORK, BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT, CARITAS, CASINOS AUSTRIA, DAIICHI SANKYO AUSTRIA, DELOITTE, KROBATH, ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG, EVN, ELIN, FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN, FEISTRITZWERKE-STEWEG, FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN, FRUTURA, GENERAL MOTORS, GF, HAYEK INSTITUT, IBM, IVENTA GROUP HOLDING, JOANNEUM RESEARCH, KTM, KÜHNE + NAGEL, KWB, MC DONALD'S FRANCHISE, MERKUR VERSICHERUNG, MICROSOFT ÖSTERREICH, MONDI, ÖAMTC, ÖBB- HOLDING, ÖSTERREICHISCHE POST, OESTERREICHISCHE NATIONALBANK, OMV, ORF, OTIS AUFZÜGE, ÖVP, RAIFFEISEN INFORMATIK, ROTES KREUZ, SALOMON, SAUBERMACHER, SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER, TIERGARTEN SCHÖN- BRUNN, SEMPERIT, TEERAG- ASDAG, TELEKOM AUSTRIA GROUP, THYSSEN - TLM AUTOMATION, UNI GRAZ, UNI WIEN, UNIQA VERSICHERUNGEN AG, UNITCARGO, VERBUND, VOLKSBANK WIEN, SIEMENS, WIENER BÖRSE, WIENER STÄDTISCHE VER- SICHERUNG, WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN, WOMAN SUCCESS u.v.m.

BUSINESS CROSS-MENTORING 2025 FÜR HIGH PERFORMER/INNEN

KURSORTE: GRAZ & WIEN

KONTAKTE AUFBAUEN, BEVOR SIE GEBRAUCHT WERDEN!

Mit über 2000 Mentor:innen aus Top-Positionen, mehr als 5000 ehemaligen und aktuellen Mentees sowie zahlreichen Unternehmen und öffentlichen Institutionen als Partnern ist das Bildungscenter BIC seit seiner Gründung 1999 zum größten unabhängigen Wirtschaftsnetzwerk in Wien, der Steiermark und darüber hinaus gewachsen. **Als Plattform für Qualifizierung bieten wir zeitgemäße Aus- und Weiterbildungen sowie innovatives Mentoring und Networking.** Werden Sie Teil dieses erfolgreichen Netzwerks und profitieren Sie von unseren maßgeschneiderten Programmen!



BETTINA STEIN-GEBA
Gründerin und Vorstandsvorsitzende des BIC

DAUER:
(berufsbegleitend)
1 Jahr

TEILNAHME
pro Mentee:
€ 3.990,-

**KONTAKTIEREN SIE UNS FÜR DEN EINSTIEG IHRES MENTEEES
ODER FÜR EIN UNVERBINDLICHES KENNENLERNEN!**
Machen Sie sich mit unserer Unterstützung sichtbar und nutzen das einzigartige BIC-Netzwerk für Ihren Erfolg!

BIC - BILDUNGSCENTER
Steiermark und Wien
+43 699 12 40 44 08
office@bic.cc | wien@bic.cc



www.bic.cc