



**IHR  
MENTORING  
IN-HOUSE**

# INTERNES MENTORING

## FÜR HIGH-PERFORMER:INNEN IN IHREM UNTERNEHMEN



# INTERNES MENTORING: Entwicklung durch Verbindung

Ein internes Mentoring bringt viele Vorteile. Dabei bringen erfahrene Workshopleiter und Coachs vom BIC gezielt Weiterentwicklung zu Ihnen und vernetzt Ihre Mitarbeiter:innen untereinander und bilden Cross Mentoring Tandems.

## 3 GRÜNDE DURCH MENTORING in die berufliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden zu investieren:

### Talente fördern & binden

Mentoring bietet Mitarbeitenden klare **Karrierperspektiven** und **stärkt die Bindung** an das Unternehmen. Laut einer Studie bleiben **72%** der Mentees im Unternehmen, **ohne Mentoring** liegt die Fluktuationsrate bei **51%**.

### Diversität vorantreiben

Geschlechterdiverse Teams sind innovativ. Eine McKinsey-Studie zeigt: Unternehmen mit höherer **Geschlechterdiversität** sind **um 21 %** profitabler. Durch die Förderung von Diversität steigern Sie Ihre **Wettbewerbsfähigkeit** und profitieren von effizienteren und resilienteren Teams

### Steigerung der Produktivität

Engagierte Mitarbeitende sind fokussierter und motivierter, ihr Bestes zu geben. Das führt zu höherer **Leistung** und **Effizienz**. Eine Gallup-Studie zeigt: Unternehmen mit hoch engagierten Mitarbeitenden haben eine **um 21 %** höhere Rentabilität als andere Unternehmen.

## DIE VORTEILE:

 **FÜR MENTOR:INNEN:** Führungskompetenzen ausbauen, Wissen gezielt weitergeben, im Cross-funktionalen Lernen neue Skills erlernen

 **FÜR MENTEES:** Persönliche Entwicklung, Orientierung und Zugang zu Erfahrungsschatz erhalten, Schlüsselkompetenzen erlernen

 **FÜR IHR UNTERNEHMEN:** Zufriedene Mitarbeiter:innen, gestärkte Unternehmenskultur, Steigerung der Effizienz im Unternehmen



SCHAFFEN SIE MIT BIC WACHSTUM  
IN IHREM UNTERNEHMEN!

1

## INTERNE MENTEES

Aufstrebende oder  
neue Mitarbeiter:innen



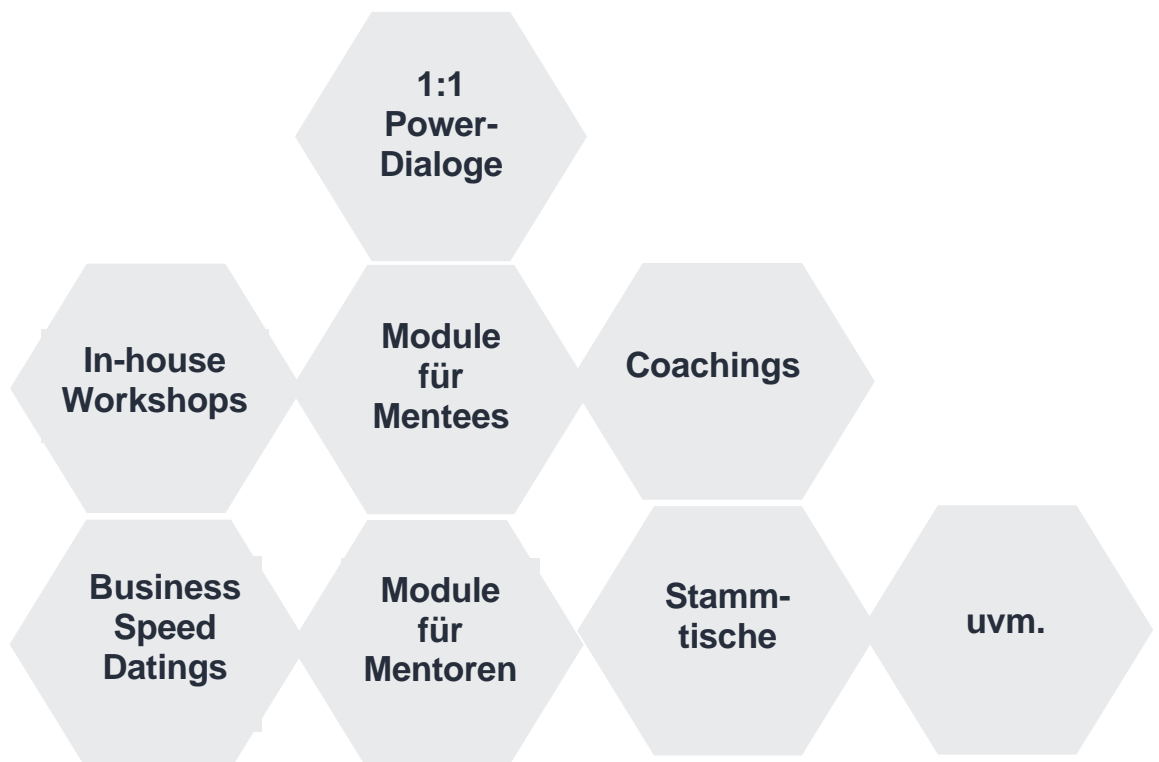
2

## INTERNE MENTOREN

Erfahrene Mitarbeiter:in  
oder Führungskräfte



# WISSEN VERBINDEN BEZIEHUNGEN STÄRKEN





**Bettina Stein-Geba**  
Gründerin, Vorstandsvorsitzende des  
BIC



**Silke Kurzmann MBA BA**  
Geschäftsführung

Unser Programm umfasst Workshops zu Themen wie Persönlichkeitsentwicklung, Umgangsformen- Etikette, Marke Ich, Visionsarbeit, Kommunikation, Social Media Auftritt, sowie Einzelcoachings. Regelmäßige Mentor-Mentee-Treffen runden das Programm perfekt ab. Diese einzigartige Kombination aus fachlicher und persönlicher Entwicklung macht den Unterschied für Ihr Unternehmen. Als externe Partner sprechen wir sensible Themen an, die intern oft schwierig zu vermitteln sind, und sorgen so für eine nachhaltige, positive Veränderung.

# UNSERE METHODE

## IHR ERFOLG

Das interne Business-Mentoring von BIC wurde in **Zusammenarbeit mit Coaching-Experten, HR-Managern und Führungskräften** entwickelt und hebt in **kürzester Zeit** die Entwicklung von Personal auf ein neues Level.

1

### Kick-Off & Zielsetzung

- Einführung in das Mentoring-Programm
- Persönliche Ziele für Mentees definieren
- Mentor/Mentee-Treffen zur Zielvereinbarung

2

### Mentoring-Kompetenzen & Kommunikation

- Grundlagen der Kommunikation, aktives Zuhören
- Mentoring-Strategien und Verantwortung

3

### Persönlichkeitsentwicklung & Selbstwahrnehmung

- Selbstreflexion und Eigenmotivation
- Feedback und gemeinsames Lernen
- Netzwerktools erlernen

4

### Umgangsformen, Stil & Etikette

- Stil, Etikette und Auftreten im Business
- Selbstpräsentation und Körpersprache, Kleiderstil uvm.

5

### Mentoring-Praxis

- Feedback & Perspektivenwechsel
- Lernfortschritte festigen

6

### Abschluss und Reflexion

- Rückblick und Zukunftsperspektiven
- Erfolgsgeschichten teilen und Netzwerk stärken

**Nominieren Sie Ihre Mentees und wir unterstützen Sie bei der Auswahl der Mentor:innen und machen den Matchingprozess. Sie bringen Ihr Unternehmen auf ein neues Level!**

*„Weil jeder, der oben angekommen ist, einen Mentor hatte!“*



**EVA ZEHETNER**  
Head of Group, A1 Telekom

„Wie Sie wissen, ist mir die Mentorenrolle eine Herzensangelegenheit, da sie mir einerseits ermöglicht, meinen Mentoren der Vergangenheit indirekt Danke zu sagen, und andererseits die inspirierenden Gespräche mit den Mentees mir zusätzliche Gelegenheit zur Selbstreflexion geben. Daher bin ich auch BIC sehr dankbar, dass ich dies von Ihnen und dem BIC-Team so professionell aufbereitet und begleitet tun darf.“



**MARKUS MAIR**  
Styria Media Group, Vorstand

„Das Ziel eines Mentors sollte es sein, seinen Mentee in dessen beruflicher aber auch in der persönlichen Entwicklung zu unterstützen. Häufig sind gerade jene Erfahrungen entscheidend, die nicht an Schulen, Universitäten oder in Seminaren gelehrt werden. Ich freue mich immer, junge Menschen mit Potential kennen zu lernen. Wenn ich sie zudem dabei unterstützen kann, im Wirtschaftsleben Fuß zu fassen und erste Erfahrungen zu sammeln, freut mich das ganz



**MARTIN MAYER**  
Managing Director, Iventa

„Ich unterstütze die Mentoring-Initiative sehr gerne, da jede erfolgreiche Nachwuchsführungskraft einen Mentor benötigt, um ihr eigenes Profil zu schärfen und sich weiterzuentwickeln. Auch für mich persönlich ist der Austausch mit spannenden Menschen bereichernd und eröffnet neue Perspektiven im täglichen Tun. Dem Team vom BIC wünsche ich dabei viel Erfolg. Ich habe es als höchst professionellen Facilitator eines solchen Programms kennengelernt.“



**TATJANA OPPITZ**  
Digitalisierungsexpertin, WU Wien

„Mentoring ist ein wesentlicher Bestandteil der fachlichen wie auch persönlichen Weiterentwicklung. Der stetige Austausch bedeutet eine enorme Bereicherung für beide Seiten, denn er eröffnet neue Perspektiven und fördert ein bewusstes ‚Über-den-Tellerrand-Hinaus-denken‘. Dieses durchdachte Mentoring-Programm bietet darüber hinaus die Möglichkeit, wertvolles Wissen im Unternehmen zu halten und den Erfahrungsschatz kontinuierlich auszubauen.“



**HANS ROTH**  
Gründer &  
Aufsichtsratsvorsitzender,  
Saubermacher Dienstleistungs AG

„Menschen zu fördern und sie beruflich weiterzuentwickeln, macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

## ZUFRIEDENE MENTORING-PARTNER IM BIC

ACCENTURE, AGRANA GRUPPE, AMS ÖSTERREICH, ARGE, AT&S AUSTRIA, BANK AUSTRIA, BAWAG, BEER AUTOMATION, BERUFSFÖRDERUNGSINSTITUT WIEN, BINDER+CO, BMI, BOSCH, BRAINSWORK, BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT, CARITAS, CASINOS AUSTRIA, DAIICHI SANKYO AUSTRIA, DELOITTE, KROBATH, ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG, EVN, ELIN, FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN, FEISTRITZWERKE-STEWEG, FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN, FRUTURA, GENERAL MOTORS, GF, HAYEK INSTITUT, IBM, IVENTA GROUP HOLDING, JOANNEUM RESEARCH, KTM, KÜHNE + NAGEL, KWB, MC DONALD'S FRANCHISE, MERKUR VERSICHERUNG, MICROSOFT ÖSTERREICH, MONDI, ÖAMTC, ÖBB-HOLDING, ÖSTERREICHISCHE POST, OESTERREICHISCHE NATIONALBANK, OMV, ORF, OTIS AUFZÜGE, ÖVP, RAIFFEISEN INFORMATIK, ROTES KREUZ, SALOMON, SAUBERMACHER, SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER, TIERGARTEN SCHÖN- BRUNN, SEMPERIT, TEERAG- ASDAG, TELEKOM AUSTRIA GROUP, THYSSSEN - TLM AUTOMATION, UNI GRAZ, UNI WIEN, UNIQA VERSICHERUNGEN AG, UNITCARGO, VERBUND, VOLKSBANK WIEN, SIEMENS, WIENER BÖRSE, WIENER STÄDTI- SCHE VERSICHERUNG, WIRTSCHAFTSKAMMER WIEN, WOMAN SUCCESS u.v.m.

# INTERNES BUSINESS MENTORING FÜR HIGH-PERFORMER:INNEN IN IHREM UNTERNEHMEN

Das BIC als größtes unabhängiges Wirtschaftsnetzwerk in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus und unterstützt seit Jahren den beruflichen Aufstieg von unzähligen High Performer:innen, Führungskräfte und Fachkräfte. Mit über 2000 Mentor:innen aus Top-Positionen und mehr als 5000 Mentees ist das Bildungscenter BIC seit 1999 eine Plattform für Mentoring, Qualifizierung und Vernetzung. Wir bieten zeitgemäße Aus- und Weiterbildungen sowie innovatives Mentoring und Networking. Werden Sie Teil dieses erfolgreichen Netzwerks!



## DAUER:

8-12 Monate je nach Wunsch.

Wir stellen auch mit Ihnen ein individuelles Programm zusammen.

## KONTAKTIEREN SIE UNS FÜR EIN KENNENLERNEN!

BIC - BILDUNGSCENTER  
Steiermark und Wien

+43 699 12 40 44 08

[office@bic.cc](mailto:office@bic.cc)  
[wien@bic.cc](mailto:wien@bic.cc)



[www.bic.cc](http://www.bic.cc)