



BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM

Cross-Mentoring Programm für High Performer:innen

DIE INNOVATIVSTE METHODE ZUR PERSONALENTWICKLUNG

Für Personen, die innerhalb ihres Unternehmens sichtbar werden wollen. Für Unternehmen, die Mitarbeiter:innen fördern und diese für neue Führungsaufgaben qualifizieren wollen.

BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM

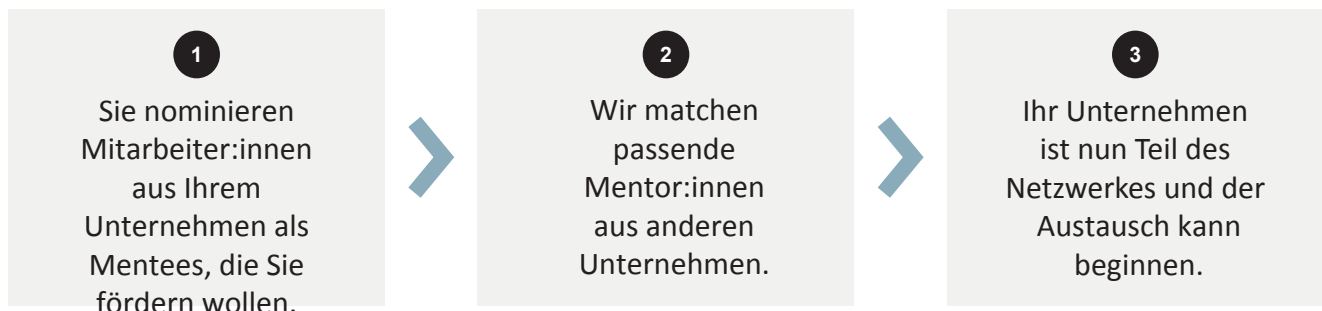


Was ist das?

Im **Business Cross Mentoring Programm** begleiten erfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen die Teilnehmer:innen als Mentor:innen. Seit mehr als 25 Jahren entsteht dadurch ein Mehrwert für alle Beteiligten: Unternehmen, ihre Mitarbeiter:innen und die Mentor:innen schätzen die professionelle, branchenübergreifende Vernetzung sowie den Austausch über den eigenen Tellerrand hinaus. Mit über 2.000 Mentor:innen in Top-Positionen, über 5.000 ehemalige und aktiven Mentees sowie zahlreichen Unternehmen und öffentlichen Institutionen als Partner bilden wir eines der größten funktionierenden Wirtschafts-Bildungs-Netzwerke in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus.

Business Cross Mentoring ist das ideale Instrument für alle, die innerhalb des Unternehmens mehr erreichen wollen.

DAS PROGRAMM auf einen Blick



MENTEE + MENTOR:IN + UNTERNEHMEN = WIN-WIN-WIN-SITUATION

Unternehmen profitieren von der professionellen Vernetzung mit unterschiedlichsten Branchen zur Weiterentwicklung und Förderung ihrer Mitarbeiter:innen, für Innovationen, Inspiration und zukunftsweisende Interaktion im Unternehmen.

Mentees arbeiten durch die Unterstützung der Mentor:innen an ihrem Selbstvertrauen und ihrer Durchsetzungskraft im Berufsleben. Die individuelle Förderung sowie der Ausbau persönlicher und beruflicher Fähigkeiten stehen dabei im Mittelpunkt. Es entsteht ein Zugang zu informellen Netzwerken, welcher strategisch für den eigenen Werdegang genutzt wird.

Mentoring-Tandems

Wie funktioniert das?

Berufserfahrene Persönlichkeiten aus anderen Unternehmen (business cross) begleiten die Teilnehmer:innen als Mentor:innen im Rahmen eines Mentoring Tandems. Ob das High Potentials, Nachwuchsführungskräfte oder loyale und erfahrene Mitarbeiter:innen sind-

von der Mentoring-Beziehung und dem begleitenden Entwicklungsprogramm profitieren alle.

Die Mehrwerte des Mentoring-Tandems

- Individuelle Förderung und Entwicklung persönlicher sowie beruflicher Fähigkeiten der Mentees durch das Lernen von Role Models
- Perspektivenwechsel durch gegenseitige Impulse, Inspirationen und Ideen
- Erweiterung des beruflichen Netzwerkes durch Treffen von Mentees und Mentor:innen
- Peer-Coaching der Mentees bei gemeinsamen Netzwerktreffen
- Unterstützung bei aktuellen Herausforderungen und Projekten der Mentees durch Mentoring-Beziehung auf Augenhöhe



Beispiel eines Mentoring-Tandems:
Susanne Steer (Rottenmanner)
und Dr. Markus Mair
(Vorstandsvorsitzender Styria Media
Group AG)



„Ich bin meinem Arbeitgeber sehr dankbar, dass ich die Möglichkeit bekam, an diesem Programm teilzunehmen. Die Gespräche mit meinen Mentoren, aber auch die angebotenen Trainings in Richtung Netzwerken und vor allem dem Stärken der Resilienz, waren für mich wie ein Booster in meiner persönlichen Entwicklung.“

DIPL.-W.ING. (FH) KEVIN STANI, M.SC.
Manager Produktionsabteilung - AVL



Prof. Elisabeth Stadler
(CEO VIG)



Mag. Nicole Hackl (pwc)



„Menschen zu fördern, sie beruflich weiterzuentwickeln, das macht Spaß! Denn diese Mentees sind unsere Zukunft!“

KR HANS ROTH - Mentor
Saubermacher Dienstleistungs AG

Ein kleiner Auszug unserer zufriedenen Kunden

ACCENTURE | AGRANA GRUPPE | AMS ÖSTERREICH | AUER | ARGE GMBH | ASFINAG | AT&S AUSTRIA | BANK AUSTRIA | BAWAG BEER AUTOMATION GMBH | BERUFSFÖRDERUNGSMITTELSTELLE WIEN | BDI | BINDER+CO. AG | BMI | BOSCH | BRAINWORK GMBH | BUNDESIMMOBILIENGESELLSCHAFT M.B.H. | CARITAS | COCA COLA | COFACE | CASINOS AUSTRIA | DELOITTE | ENERGIE STEIERMARK | ELIN | ERGO AUSTRIA INTERNATIONAL AG | EVN | FACHHOCHSCHULE TECHNIKUM WIEN | FRUTURA | FEISTRITZWERKE-STEWEAG-GMBH | FLUGHAFEN GRAZ, FLUGHAFEN WIEN AG | GENERAL MOTORS | IVENTA GROUP | HOLDING GRAZ | JOANNEUM RESEARCH | KTM | KÜHNE+NAGEL GES.M.B.H | KAGES | KROBATH GMBH | MONDI | NXP | ÖAMTC | ÖBB-HOLDING AG | OESTERREICHISCHE NATIONALBANK | OMV | ORF | OTIS AUFZÜGE | ÖSTERREICHISCHE POST | RAIFFEISEN INFORMATIK GMBH | REMUS | ROTES KREUZ SCHOKOLADEMANUFAKTUR ZOTTER | SCHÖNBRUNNER TIERGARTEN | SAUBERMACHER | SEMPERIT | SFG | SIEMENS AG TEERAG - ASDAG AG | TELEKOM AUSTRIA GROUP | THYSSEN | TLM AUTOMATION | UNI WIEN | UNI GRAZ | UNIQA VERSICHERUNGEN AG | UNIT CREDIT BANK | UNIT CARGO VERBUND AG | VOLKSBANK | VOGL & CO | WIENER BÖRSE AG | WIENER STÄDTISCHE | u.v.m.

Ziele und Nutzen des Mentoring

Mentoring geschieht in Form von Austausch zwischen Mentor:in (Führungskraft, Manager:in etc.) und Mentee (zu fördernde Mitarbeitende).

- Sie stärken Ihre persönliche Führungskompetenz
- Sie vernetzen sich mit Personen in ihrem und aus anderen Unternehmen
- Sie bekommen Feedback und Coaching von einer erfahrenen Führungskraft (MENTOR:IN) aus einem anderen Unternehmen
- Sie erhalten Zugang zu informellen Netzwerken und Strukturen
- Sie erlernen das **NETZWERKEN!**

Kriterien zur Aufnahme als Mentee

Ein Mentee ist eine berufstätige Person, die...

- über das Potential zur Führungs- oder Fachposition verfügt
- bereit ist, sich für ihre Karriere zu engagieren
- "durchstarten" und sich im Unternehmen weiterentwickeln will
- ein hohes Commitment zum Unternehmen hat
- innerhalb des Unternehmens sichtbar werden möchte
- sich mit anderen Personen im und außerhalb des Unternehmens vernetzen möchte

Denn profitiert wird wechselseitig - einerseits durch das selbstreflexive Arbeiten und andererseits den hierarchie- und generationenübergreifenden Austausch.

Die Besonderheiten des Business Cross Mentoring

- Vernetzung mit Leadern aus Wirtschaft und Politik
- Coaching durch namhafte Mentor:innen
- Karrierekick durch Netzwerken
- Perspektivenwechsel durch neue Impulse und Diskussionen
- Hierarchisch unabhängige Beziehung zum/zur Mentor:in
- Qualitatives Mentoringprojekt mit speziellem Rahmenprogramm
- Hohes Commitment aller Beteiligten einschließlich dem Top-Management
- Bewusster Austausch und Vernetzung von namhaften Unternehmen
- Speziell entwickelte Kriterien für das Matching der Tandems
- Cross-Mentoring-Vertrag regelt die Bedingungen der Mentoring-Beziehungen
- Exklusive Vernetzung mit anderen Unternehmen
- Meinungs- und Erfahrungsaustausch innerhalb verschiedener Branchen
- Cross-Mentoring Handbuch
- Vernetzung von Mentees und deren Vorgesetzten bzw. ehemaligen Mentees
- Kick off Veranstaltung & Zwischenevaluierung mit allen Beteiligten (Mentees, Mentor:innen und Führungskräften)
- Feierliche Abschlussveranstaltung

Lassen Sie sich vom BCM Programm inspirieren, das in Zusammenarbeit mit Coaching Experten, HR Managern und Führungskräften entwickelt wurde!

TeilnehmerInnen:

- **Führungskräfte:** Weiterentwicklung zum Leader
- **Experten:** Best Practices und Know-How Erweiterung
- **Newcomer:** Wirtschaft und Karriere Grundlagen

3 Zielgruppen - 1 Programm

Future Leader

Für aufstrebende oder potentielle Führungskräfte, die ihre Führungsqualitäten verbessern möchten. Schwerpunkt ist die Entwicklung von Führungskompetenz in der Kommunikation, Entscheidungsfindung, Konfliktlösung und im strategischen Denken. Ein Leader als Mentor:in wird zur Seite gestellt.

Future Top Spezialist

Mitarbeiter:innen, die ihr Fachwissen vertiefen und weiterentwickeln wollen. Das Programm konzentriert sich auf die Vertiefung von Fachkompetenz, den Wissensaustausch in spezifischen Fachbereichen und die Förderung von Innovationen. Ein Experte aus einem anderen Unternehmen als Mentor:in wird zur Seite gestellt.

Newcomer:in, die die Does & Dont`s der Wirtschaft und Karriere lernen wollen und sich für das Unternehmen engagieren möchte.

Es ist der perfekte Start für die Mentees und deren Mentor:innen, sich mit den brennenden Themen ihrer Führungsaufgabe auf den Weg zu machen:

- Führungsaufgaben festigen
- Generationenwechsel
- Konfliktmanagement
- Von Kolleg:innen zur Führungskraft und Vorgesetzten
- Sichtbar werden
- Umgang mit schwierigen Kolleg:innen
- Strategien der Positionierung

Leistungsbarometer

Standardanalyse der derzeitigen Position und Vision

Power Dialoge

1:1 Austausch Mentees & Mentor:innen

Impact Workshop

21st Century Skills

Online Learning Journey

Strategisches Management

Community Building

Aufbau und Stärken interner und externer Netzwerke

Out of the Box

Weil es wichtig ist in die andere Richtung zu denken, laden wir die Wunschsprecher:innen unserer Mentees ein. Kein Fachvortrag, sondern Sprecher:innen, die inspirieren und über den Tellerrand denken und schauen.

Das 9 Stufen Programm

Ziel

Die zentrale Herausforderung für Unternehmen ist, gute Mitarbeiter:innen zu finden und langfristig zu binden. Die Förderung von Mitarbeiter:innen steigert Engagement und Commitment. Es ist wichtig, das Potential aller Personen zu erkennen und zu fördern.

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu einer neuen Generation von Mitarbeiter:innen, die ihre Potentiale entfalten und die Zukunft des Unternehmens aktiv mitgestalten.

- Persönlichkeitsentwicklung
- Stärken der persönlichen Führungskompetenz
- Selbstmanagement
- Führung und Kommunikation
- Mentees werden zu Lobbyisten im Unternehmen
- Zugang zu informellen Netzwerken und Strukturen

Angebot

- Cross Mentoring Prozessbegleitung – speziell entwickelte Kriterien für das Matching der Mentoring Tandems
- Interaktive Workshops und Coachings für Mentees – Erfahrungsaustausch in verschiedenen Settings
- Perspektivenwechsel durch neue Impulse und Diskussionen
- Teilnahme an exklusiven Veranstaltungen

Inhalt

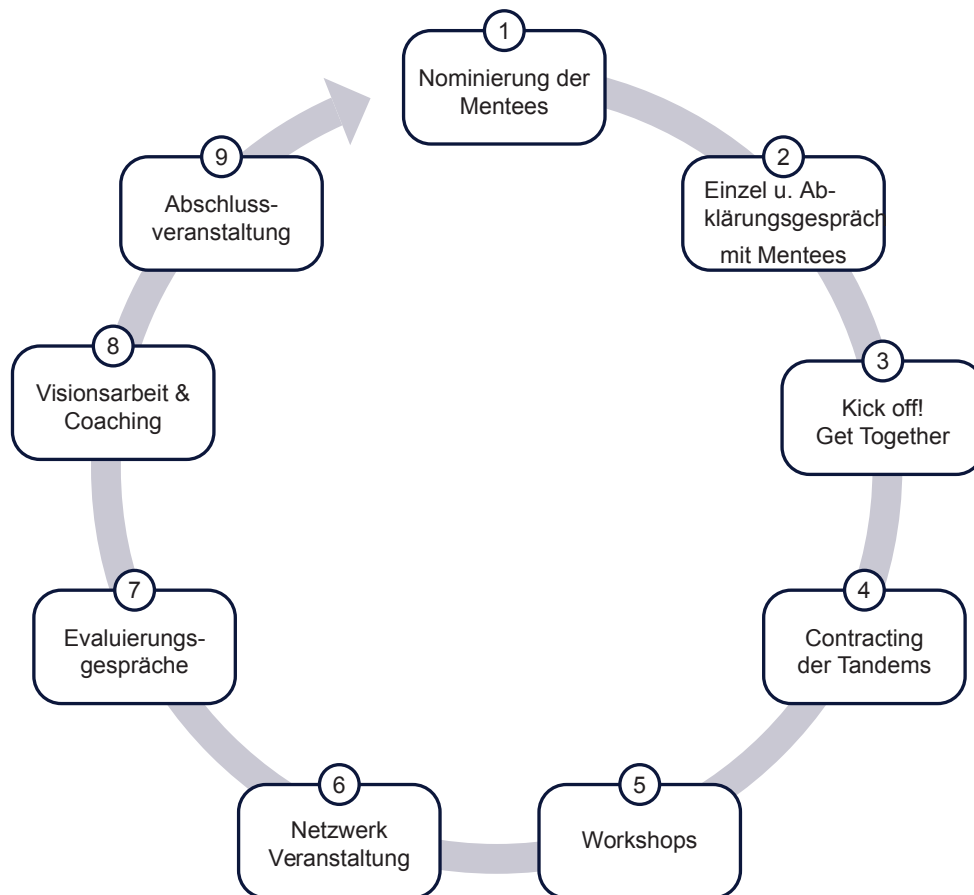
- Kick off & Zwischenevaluierung & Abschlussveranstaltung mit allen Beteiligten
- 4 Workshops und 5-8 BIC Einzel-Business-Coachings für die Mentees
- Online Sessions zum Thema *Führung und Mindset* von Mentor:innen Inputs für die Mentees
- Drei Netzwerktreffen aller Beteiligten
- Regelmäßige After Work Stammtische

Dauer

1 Jahr, Start April und Oktober – die Inhalte des Mentoringprogramms sind berufsbegleitend aufgebaut und nicht in der Arbeitszeit absolvierbar, ausgenommen vom Unternehmen erwünscht

Kosten

- Ihre Investition pro Mentee:
12 Monate um € 3.990,- (Verein ist umsatzsteuerbefreit)



Das Leistungspackage

EINFÜHRUNG MENTORING

- für Mentor:innen und Mentees:
Was ist Mentoring - Klärung der Rolle und deren Erwartungshaltungen

KICK OFF VERANSTALTUNG

- Präsentation der teilnehmenden Unternehmen
- Vorstellung der Mentor:innen und Mentees
- Präsentation der Tandems

CONTRACTING DER TANDEMS

7-10 bilaterale Cross Mentoring Gespräche zwischen den Tandems

EVALUIERUNGSGESPRÄCH

- Übergreifender Austausch der Mentor:innen und Mentees
- Reflexion der Tandembeziehungen

BIC WORKSHOPS & COACHINGS

Mentees erhalten spezielle Workshops und Einzelcoachings zur Erweiterung ihrer Sozial- und Selbstkompetenzen von erfahrenen Trainer:innen

BIC ONLINE SESSIONS

Online-Sessions mit Mentor:innen Inputs. Führung und Mindset werden vermittelt, je nach Bedarf des Mentees

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG

Präsentation der Best Practise Tandems

BIC NETZWERK TREFFEN

3 BIC Netzwerkveranstaltungen mit Rahmenprogramm, Keynotespeaker und Business-Speed-Dating
Monatliche Stammtische

Workshop EINFÜHRUNG & SUPERVISION FÜR MENTOR:INNEN & MENTEES

Bettina Stein-Geba

Dienstag, 13. Mai 2025, 17:00 - 19:00 Uhr,

BIC-Bildungscenter, Hans-Sachs-Gasse 14, 8010 Graz

WORKSHOP: MEINE PERSÖNLICHE BIOGRAFIEARBEIT



Biografie – Visionsarbeit

- Berufliche Visionen und Ziele definieren.
- woher komme ich – wohin will ich?
- aus welcher Ausfahrt im Kreisverkehr des Lebens fahre ich raus?

Referent: Michael Gross

Ort: BIC-Bildungscenter

WORKSHOP: ERFOLGREICH VERHANDELN



- Souverän verhandeln
- Wie komme ich an mein Ziel, sodass mein Gegenüber auch meint, er hat gewonnen?
- Verhandlungsstrategien
- Die Rolle der Kommunikation

Referentin: Klara Fasching, MA

Ort: ONLINE

WORKSHOP: BIOGRAFIE & VISIONSARBEIT



- Berufliche Visionen und Ziele definieren.
- Woher komme ich?
- Wohin will ich?
- Welche Schritte muss ich setzen, damit ich mein Ziel erreiche?

Referentin: Brigitte Friessnig-Zmasser

Ort: ONLINE

WORKSHOP: PROFESSIONELLES NETZWERKEN



Baue dir deine Kontakte auf, bevor du sie brauchst!

- Wie gut bin ich als Netzwerker:in?
- Wie baue ich mir Kontakte auf und wie halte ich sie?
- Wen brauche ich?
- Win-Win für alle Beteiligten

Referentin: Bettina Stein-Geba

Ort: BIC-Bildungscenter

WORKSHOP: KEINE FALSCHEN BESCHIEDENHEIT



Body & Talk

- Wie präsentiere ich mich und meine Ergebnisse?
- Der persönliche USP
- Mit eigener Ausstrahlung gewinnen.

Referentin: Bettina Stein-Geba

Ort: BIC-Bildungscenter

WORKSHOP: PIMP YOUR PROFILE – Profil Make Over für Instagram, Facebook und LinkedIn



Ein gut und richtig eingestelltes Profil ist ein wichtiger Faktor, um sichtbar zu sein und auch richtig eingeordnet zu werden. In diesem Webinar zeige ich, wie und was Sie bei Ihren Social Media Profilen optimieren können, wie Social Media Profis das machen.

Referentin: Mag. Ulrike Anderwald

Ort: ONLINE

WORKSHOP: HEALTHY BODY – HEALTHY MIND



Ein gesunder Körper und gesunder Geist als Basis für beruflichen Erfolg

- Wie beeinflusst körperliche Aktivität die mentale Gesundheit?
- Strategien zur Stressbewältigung, Achtsamkeit & Meditation im Alltag
- Best Practice Routinen zur Steigerung der allgemeinen Gesundheit im Alltag

Referentin: Andrea Weitenthaler, MA
Ort: ONLINE

WORKSHOP: LANGFRISTIGE ERFOLGE SICHERN



- Worauf achten Personalverantwortliche?
- Interne Entwicklung in Organisationen
- Im Mitarbeiter:innengespräch punkten
- Schritt für Schritt die Karriere planen
- Netzwerke in der Organisation

Referentin: Mag. Monika Fuchs
Ort: ONLINE

Für Unternehmen:

Die Anmeldung von Mitarbeiter:innen für unser Programm mit Training, Coaching und Cross Mentoring bietet Ihnen folgende Vorteile:

1. Kompetenzentwicklung: Mitarbeiter:innen verbessern ihre Fähigkeiten und Kenntnisse, was zu höherer Produktivität führt.
2. Mitarbeiterbindung: Das Unternehmen zeigt Investition in die berufliche Entwicklung, was die Mitarbeiterbindung stärkt.
3. Motivation und Engagement: Mitarbeiter:innen werden motiviert und engagiert, da sie neue Fähigkeiten erlernen und sich persönlich weiterentwickeln können.
4. Wissenstransfer: Cross-Mentoring ermöglicht den Austausch von Erfahrungen und Wissen, was den Wissenstransfer im Unternehmen fördert.
5. Talententwicklung: Das Programm identifiziert und fördert Talente, um sie auf Führungspositionen vorzubereiten.
6. Image und Attraktivität als Arbeitgeber: Das Unternehmen wird als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen, der in die Mitarbeitenden Entwicklung investiert.

Die Projektverantwortliche Bettina Stein hat in den letzten Jahren mehr als 2000 Menschen in unterschiedlichen Mentoringprogrammen erfolgreich gematcht:



Und immer wieder geht die Sonne auf!

Meinen Leitspruch vermittele ich seit Jahren unseren Teilnehmer:innen!

Über 2000 Mentees in den letzten 25 Jahren durften wir bei ihren beruflichen und privaten Zielen unterstützen.

*Denn das Wichtigste ist: **NEVER STOP!** Habe Visionen und verfolge sie mit Strategie und Leichtigkeit und*

BAUE DIR DEIN NETZWERK AUF, BEVOR DU ES BRAUCHST!

ZEITPLAN

Ausschreibung – Nominierung

Mentee bewirbt sich für dieses Programm oder wird vom Unternehmen nominiert

Jänner-März

Einführungsgespräch

Einzelberatung für Mentees, um die Erwartungen und Mentor:innen Wünsche abzuklären

Jänner-März

NETZWERKESSEN Mentor:innen & Mentees

14.01.2025

Workshop NETZWERKEN & STIL & ETIKETTE:

Mentees erlernen ihre persönliche Netzwerkstrategie und die wichtigsten Tools für Mentoring

14.03.2025

Stammtisch

14.03.2025

Workshop KEINE FALSCHES BESCHIEDENHEIT

Positionierung Ihrer Einzigartigkeit - USP

15.03.2025

KICK OFF DES BUSINESS CROSS MENTORING

Get together der jeweiligen Tandems

08.04.2025

Workshop EINFÜHRUNG & SUPERVISION FÜR MENTOR:INNEN & MENTEES:

Professionelle Begleitung im Mentoring Prozess

13.05.2025

Online Workshop PIMP YOUR PROFILE

10.06.2025

Online Workshop HR INPUTS - KARRIEREPLANUNG - LANGFRISTIGE ERFOLGE SICHERN

16.09.2025

Stammtisch

30.09.2025

NETZWERKTREFFEN & KICK OFF

Mentor:innen & Mentees

28.10.2025

Online Workshop HEALTHY BODY - HEALTHY MIND

18.11.2025

Workshop BIOGRAFIE & VISIONSARBEIT

Woher komme ich - wohin gehe ich - wie komme ich dorthin

20.01.2026

Online Workshop ERFOLGREICH VERHANDELN

03.03.2026

ABSCHLUSSVERANSTALTUNG Abschlussveranstaltung mit allen Beteiligten samt Rahmenprogramm

14.04.2026

www.bic.cc

Flexible Programme für individuelle Bedürfnisse

Kann das Programm auch angepasst werden?

Exklusive Programme

- Entsenden Sie Mentees von Ihrem Unternehmen für ein exklusives Programm
- Förderung bereichsübergreifender Zusammenarbeit für neue und erfahrene Mitarbeiter:innen – für die Mitarbeiterbindung
- Projektbegleitendes Mentoring

Mentoring Akademie mit Uni Zertifikat für Mentoring und Wirtschaftscoach

- Hands-on Leadership-Programm für Ihre Führungskräfte und Expert:innen
- Professionelle Ausbildung als Mentor:in und Coach mit paralleler Praxiserfahrung durch Betreuung eines Mentees aus BIC Mentoring-Programmen
- Netzwerk aus erfahrenen Mentor:innen und Mentees für den regelmäßigen Austausch

Kombination von Mentoring-Programmen und Mentoring Akademie

- Höchster Impact für den zukünftigen Erfolg Ihres Unternehmens – Mentees von heute sind Mentor:innen von morgen – Entwicklung von High Potentials auf dem Weg zur Führungs-, Experten- oder Projektkarriere
- Ausbildung interner Mentor:innen für erfolgreiche Inhouse-Mentoring-Programme
- Generation Management und Know-How-Transfer – Nominierung erfahrener Mitarbeiter:innen als Mentor:innen für eigene Mitarbeiter:innen

Eine Auswahl unserer Trainer:innen



*Mag. FH Ursula
Zmöllnig, Trainerin*



*Brigitte Friesnig-Zmasser
Leitung Mentoringakademie
und Coach*



*Dr. Eva Wieninger
Trainerin und Coach*



*Michael Groß
Trainer und Coach*

BIC BILDUNGSCENTER Steiermark & Wien

Wer wir sind und was wir schon alles gemacht haben?

Das BIC BILDUNGSCENTER ist das größte Wirtschaftsnetzwerk in der Steiermark, in Wien und darüber hinaus.

Wir nutzen unsere Position im heimischen Wirtschaftsgeschehen sowie unsere 25-jährige Erfahrung im Verbinden von Menschen für die wirksame BERATUNG, FÖRDERUNG und UNTERSTÜTZUNG von erfolgsorientierten Frauen und Männern im Bereich der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Unser Anspruch ist es, aufstrebenden Persönlichkeiten praxisorientierte Fähigkeiten zu vermitteln, um die eigenen Ziele zu erreichen und den beruflichen Alltag zu meistern. Wir erreichen dies durch bedarfsgerechte und gezielte Förderung in Form von individueller Beratung, Vermittlung von Soft Skills, Coachings, Trainings und Qualifizierungen. Jene Erkenntnisse und Erfahrungen, welche wir im Bereich des Mentorings und der Begleitung von zahlreichen Kund:innen bei der Erreichung beruflicher Ziele sammeln konnten, lassen wir in all unsere individuell abgestimmten Programme einfließen.



*Bettina Stein-Geba
Gründerin, Vorstandsvorsitzende*



*Silke Kurzmann, MBA, BA
Geschäftsführung*

Machen Sie sich sichtbar! Nutzen Sie unser Netzwerk für Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung!

Seit dem Jahr 1999 wurden vom BIC Bildungscenter folgende Mentoring-Programme umgesetzt:

- BUSINESS CROSS MENTORING für berufstätige High Potential
- BIC CROSS MENTORING für arbeitssuchende Akademiker:innen und ehem. Führungskräfte
- JOB CROSS MENTORING für Wiedereinsteiger:innen
- GRÜNDER:INNEN CROSS MENTORING für Personen, die sich gerade selbständig gemacht haben
- FH-CROSS MENTORING für weibliche Studierende der Technik
- MED CROSS MENTORING für Jungmediziner:innen
- WORKING MUM Projekt - eine Suchmaschine für Wiedereinsteiger:innen
- DO IT YOURSELF Lehrgänge in ganz Österreich
- ERSTE ZERTIFIZIERTE MENTORING AKADEMIE und FACHCOACH in Kooperation mit Uni Graz

BAUE DIR DEINE KONTAKTE AUF, BEVOR DU SIE BRAUCHST!

Anmeldeformular



BIC BUSINESS CROSS MENTORING

Bitte diese Seite senden oder mailen an:

BIC BILDUNGSCENTER

8010 Graz, Hans-Sachs-Gasse 3 & 14

office@bic.cc

Tel: + 43 699 12 40 44 08

Name des Unternehmens

Branche

Rechnungsadresse

Telefonnummer

Wir haben für das BIC BUSINESS CROSS MENTORING PROGRAMM folgende Mentee nominiert:

Name Mentee

Position im Unternehmen

E-Mail / Telefonnummer

Name des/der Vorgesetzten
des Mentee

Position im Unternehmen

E-Mail / Telefonnummer

E-Mail / Telefonnummer

Unterschrift des Vorgesetzten

Unterschrift des/der Personalverantwortlichen
